

Mit diesem Richtliniendokument betont die Performance Group die Grundsätze der sozialen Verantwortung von Unternehmen sowie die Bedeutung und Prioritäten des Themas für Performance Logistics.

With this policy document, the Performance Group emphasizes our corporate social responsibility principles and the importance and priorities of the issue for our company Performance Logistics.

Ziel unserer Gruppe ist es, einen Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung und zum Schutz der Natur zu leisten, indem wir das Konzept der sozialen Verantwortung von Unternehmen zur Unternehmenskultur machen.

Our group aims to contribute to social development and the protection of nature by turning the corporate social responsibility understanding into corporate culture.

In diesem Zusammenhang sollen Studien unterstützt werden, die Sensibilität für wirtschaftliche, soziale und ökologische Fragen schaffen, einen gemeinsamen Wert für die Gesellschaft und Interessengruppen schaffen, die Lebensqualität der Gesellschaft verbessern und zur Bildung einer glücklichen Gesellschaft beitragen.

In this context, it is aimed to support studies that contribute to the formation of a happy society by improving the quality of life of the society, which provides sensitivity to economic, social and environmental issues and creates common value for the society and its shareholders.

Unsere Gruppe betrachtet das Handeln im Bewusstsein der sozialen Verantwortung bei all ihren Aktivitäten, basierend auf dem Respekt vor Mensch und Natur, der Nähe zur Öffentlichkeit und ihren Grundwerten, als eines der grundlegenden und unveränderlichen Elemente ihres Managementansatzes.

Our group accepts acting with social responsibility awareness in all its activities, depending on respect for human and nature, closeness to the public and core values, as one of the basic and unchangeable elements of its management approach.

Als Performance Group öffnen wir in unserem Verständnis von gesellschaftlicher Unternehmensverantwortung ein eigenes Fenster für junge Menschen, Menschen mit Behinderungen und Tiere. Die Erziehung junger Generationen zu einer gesunden, gebildeten und kultivierten Generation ist wichtig für die Entwicklung unseres Landes und einen Beitrag zum sozialen Wohlergehen. In diesem Zusammenhang; Wir unterstützen soziale Projekte zur Sicherung der Gesundheit, Bildung und kulturellen Entwicklung junger Menschen. Behinderte; Wir setzen unsere Arbeit fort, um ihre Bildung zu unterstützen, ihre aktivere Teilnahme am gesellschaftlichen Leben sicherzustellen und ihre Lebensbedingungen zu verbessern. Ein weiteres Thema, dem wir im Rahmen unseres Verständnisses von gesellschaftlicher Unternehmensverantwortung Bedeutung beimessen; um Tiere zu schützen und ihnen ein angenehmes Leben zu ermöglichen. Die vollständige Einhaltung der zu diesem Zweck erlassenen Gesetze und Vorschriften sehen wir als unverzichtbaren Bestandteil des nachhaltigen Corporate-Social-Responsibility-Ansatzes an. Zu unseren Prioritäten zählen die Fütterung, Unterbringung und Befriedigung anderer Bedürfnisse obdachloser und bedürftiger Tiere.

As Performance Group, we open a separate window for young people, disabled people and animals in our corporate social responsibility understanding. Raising young generations as healthy, educated and cultured is important for the development of our country and contributing to social welfare. In this context; We support social projects to ensure the health, education and cultural development of young people. Disabled people; We continue our efforts to support their education, to enable them to participate more actively in social life, and to improve their living conditions. Another issue we attach importance to in our corporate social responsibility understanding is; to protect animals and ensure their comfortable living. We see full compliance with the laws and regulations enacted for this purpose as an indispensable part of the sustainable corporate social responsibility approach. Feeding, sheltering and meeting other needs of stray and needy animals are among our priorities.

Die wirtschaftlichen Aktivitäten unserer Gruppe; Sie sieht es als vorrangige Aufgabe an, ihre sozialen, menschlichen und ökologischen Auswirkungen verantwortungsvoll weiterzuführen und die Gesellschaft weiterzuentwickeln. Unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung ist nicht auf die Auswirkungen und Ergebnisse wirtschaftlicher Aktivitäten beschränkt und von diesen abhängig. In unserem Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung stehen Mensch, Gesellschaft und Natur im Vordergrund.

Our group's economic activities; considers maintaining its social, human and environmental impacts with a sense of responsibility and developing the society as a priority. Our understanding of social responsibility is not limited to the effects and results of economic activities. In our understanding of social responsibility, priority is human, society and nature.

Unsere Grundprinzipien, auf denen wir unsere Praktiken im Bereich der sozialen Verantwortung aufbauen, lauten wie folgt:

Our Fundamental Principles Based on Our Social Responsibility Practices are as follows:

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften/Compliance with laws and regulations

Unser Engagement für Integrität beginnt mit der Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften. Wir verstehen und befolgen die gesetzlichen Anforderungen und Geschäftspraktiken des Rechtsgeschäfts.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gültigen und verbindlichen vertraglichen Vereinbarungen, die wir eingehen, und werden unsere Rechte nicht missbrauchen.

Unsere Mitarbeiter müssen stets die geltenden Gesetze und Vorschriften, einschließlich des Kodex, einhalten und deren Einhaltung sicherstellen.

Our commitment to integrity begins with complying with laws, rules and regulations. We understand and comply with the legal requirements and commercial practices of lawful business.

We are committed to adhere to every valid and binding contractual agreement that we conclude, and we do not abuse our rights.

Our staff must follow applicable laws and regulations, including the Code at all times and must ensure compliant operation.

Nachhaltigkeit / Sustainability

Wir sind bestrebt, die aktuellen Bedürfnisse zu erfüllen, ohne die Bedürfnisse künftiger Generationen zu gefährden. Dazu kombinieren wir wirtschaftliche, ökologische und soziale Faktoren in unseren Geschäftsabläufen und Geschäftsentscheidungen.

We are committed to meet current requirements without compromising the needs of future generations. To this, we combine economic, environmental and social factors in our operation and our business decisions.

Menschenrechte/Human Rights

Wir verpflichten uns, die Menschenwürde und die Rechte jedes Einzelnen und jeder Gemeinschaft zu respektieren, mit denen wir im Rahmen unserer Arbeit interagieren. Wir werden keine Menschenrechtsverletzungen verursachen oder dazu beitragen. Unsere Mitarbeiter werden jeden mit Würde, Respekt und Fürsorge behandeln und die Menschenrechte schützen.

**UNTERNEHMENSPOLITIK ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG
(CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY)**

We are committed to respect human dignity and rights of each individual and community whom we interact with during the course of work. We shall not, in any way, cause or contribute to the violation of human rights. Our staff shall treat everybody with dignity, respect and care and uphold human rights.

Faire Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen / Fair labour practices and working conditions

Wir verpflichten uns zur Förderung der Gleichstellung in unseren Beschäftigungspraktiken und einer fairen Beschäftigungs- und Vergütungspolitik im Einklang mit den geltenden Gesetzen. Wir lehnen den Einsatz oder Einsatz von Kinder- oder Sklavenarbeit sowie jede Form von Zwangs-, Pflicht- oder Schuldknechtschaft strikt ab. Wir verurteilen alle illegalen, unfairen und unethischen Geschäftspraktiken, die Arbeitskräfte ausbeuten, die soziale Sicherheit zerstören oder der Steuerhinterziehung dienen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf nicht registrierte und „graue“ Arbeit oder Lohnaufschub.

We are committed to promote equality in our employment practices and to fair employment and remuneration policy in compliance with applicable laws. We are firmly opposed to employ or contract child or slave labour or any form of forced or compulsory or bonded labour. We condemn all forms of illegal, unfair, unethical labour practice that exploits workforce, destroys social security or serves as tax evasion, including but not limited to undeclared and “grey” work or holding back wages.

Our staff shall act with integrity and treat their colleagues and others through the work with full respect.

Diskriminierung und Belästigung / Discrimination and harassment

Wir sorgen für Chancengleichheit bei der Beschäftigung und dulden keinerlei Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch. Es erfolgt keine direkte oder indirekte Diskriminierung aufgrund von beruflich irrelevanten Merkmalen oder Bedingungen wie Geschlecht, Familienstand, Alter, nationaler oder sozialer oder ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion oder politischer Meinung, Behinderung, sexueller Orientierung, Arbeitnehmervertretung, Eigentumsverhältnissen usw. usw. Geburt oder andere Erkrankung. Jede Form von diskriminierendem Verhalten, Belästigung, Mobbing oder Viktimisierung ist verboten.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie in allen mündlichen und schriftlichen Kommunikationen auf der Grundlage gegenseitigen Respekts die höchsten Verhaltensstandards einhalten und jede Form von Belästigung, Verleumdung oder Verhalten vermeiden, das als beleidigend, einschüchternd, herabwürdigend, böswillig oder herabwürdigend empfunden werden könnte.

We provide equal opportunity in employment and we do not tolerate any discrimination or harassment or any type from abuse. No direct or indirect discrimination shall take place based on any professionally non-relevant trait or circumstance, like gender, marital status, age, national or social or ethnic origin, colour, religion and political opinion, disability, sexual orientation, employee representation, property, birth or other status. Any kind of discriminatory behaviour, harassment, bullying or victimization is prohibited.

All staff is expected to follow the highest standards of conduct in all verbal and written communication based on mutual respect, and must refrain from any form of harassment, slander or any behaviour that could be taken as offensive, intimidating, humiliating, malicious or insulting.

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt / Health, Safety and Environment

Wir sorgen für saubere, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und setzen uns für die Erhaltung einer gesunden Umwelt ein. Wir setzen uns dafür ein, die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die natürliche Umwelt zu minimieren. Wir sind bestrebt, den Verbrauch begrenzter Ressourcen wie Energie und Wasser sowie schädliche Emissionen wie Abfall zu reduzieren.

Alle Mitarbeiter müssen jederzeit die relevanten Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzgesetze, -vorschriften und -regeln befolgen und einhalten.

We provide clean, safe and healthy work conditions and we are dedicated to maintaining a healthy environment. We are committed to minimise the impact on the natural environment of our operations. We make efforts to reduce the use of finite resources, like energy or water, and the harmful emissions, like waste.

All staff must follow and comply with every relevant health, safety and environmental protection laws, regulations and rules all times.

Fairer Wettbewerb und Geschäftsgebaren / Fair competition and business conduct

Unsere Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern basieren auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen im Einklang mit dem Wettbewerbsrecht. Wir verpflichten uns zu ethischem und fairem Wettbewerb und verkaufen unsere Produkte und Dienstleistungen auf der Grundlage von Qualität, Funktionalität und wettbewerbsfähigen Preisen. Wir werden unabhängige Preis- und Marketingentscheidungen treffen und unsere Aktivitäten nicht unangemessen mit unseren Wettbewerbern kooperieren oder koordinieren. Wir werden keine unzulässigen Zahlungen oder Trinkgelder anbieten oder fordern, noch werden wir rechtswidrige Boykotte bestimmter Kunden initiieren oder dabei helfen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Handelskontrollen, Beschränkungen, Sanktionen und Import-Export-Embargos.

Wir dulden keine Verletzung der Fairness eines Ausschreibungsverfahrens. Wir vermeiden es, der Konkurrenz und dem Ruf unserer Geschäftspartner zu schaden und Verhaltensweisen zu vermeiden, die der Glaubwürdigkeit unserer Wettbewerber schaden würden.

Wir verhindern nicht böswillige, rechtswidrige oder unregelmäßige Zahlungen an unsere Partner, lassen solche Praktiken in unserer Lieferkette nicht zu und bekämpfen die unethische Praxis der „Schuldenkette“.

Unsere Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, bei ihrer Tätigkeit für einen fairen Umgang und die Einhaltung sämtlicher Wettbewerbs-, Verbraucherschutz- und Fair-Marketing-Regeln zu sorgen. Kunden und Geschäftspartner werden fair und gleich behandelt und Produkte und Dienstleistungen werden fair und korrekt dargestellt (fares Marketing und Werbung) und in einer Weise, die alle relevanten Informationen offenlegt.

Our relationships with business partners are built upon trust and mutual benefits compliant with competition law. We are dedicated to ethical and fair competition, as we sell products and services based on their quality, functionality and competitive pricing. We will make independent pricing and marketing decisions and will not improperly cooperate or coordinate our activities with our competitors. We will not offer or solicit improper payments or gratuities, nor will we engage or assist in unlawful boycotts of particular customers. We commit to comply with all applicable trade controls, restrictions, sanctions and import-export embargos.

We do not allow any violence of the fairness of any tendering process in any way. We refrain from damaging competition and the reputation of any business partners and any behaviour that harms competitor's credibility.

We do not hold back maliciously, unlawfully or unduly payments towards our partners, and we do not allow such practices in our supply chain, we fight the unethical practice of "debt chain".

Our staff is responsible for ensuring fair business during their job and adhere to every competition, consumer protection and fair marketing rule. Customers and business partners shall be treated fairly and equally, products and services shall be displayed in a manner that is fair and accurate (fair marketing and advertising), and that discloses all relevant information.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption / Anti-Corruption&Bribery

Wir verurteilen alle Formen der Korruption aufs Schärfste und tolerieren sie nicht. Es ist verboten, direkt oder indirekt unfaire Vorteile oder Zuwendungen anzubieten, zu versprechen, zu geben, zu fordern, zu fordern oder anzunehmen, um in irgendeiner Weise ein Geschäft zu erlangen, aufrechtzuerhalten oder zu erleichtern. Zu einem unfairen Vorteil oder einer ungerechtfertigten Zuwendung können Bargeld, Bargeldäquivalente (z. B. Gutscheine), Geschenke, Kredite, Ermäßigungen, Reisen, persönliche Vorteile, Unterkünfte oder Dienstleistungen gehören. Wir gestatten keine Schmiergeldzahlungen (oder „Schmierzahlungen“) an Regierungsbeamte oder Privatunternehmen zum Zweck der Sicherstellung oder Beschleunigung routinemäßiger Maßnahmen. Unter Korruption versteht man auch Amts- oder Amtsmissbrauch, wenn jemand den falschen Eindruck erweckt, er habe einen Entscheidungsträger unzulässig beeinflusst.

Als grobes Fehlverhalten gilt Korruption, die mit dem Ziel begangen wird, Aufträge zu erlangen oder zu behalten oder sich einen Vorteil bei der Führung der Geschäftstätigkeit zu verschaffen. Ebenso gilt es als grobes Fehlverhalten, eine Bestechung anzunehmen oder eine andere Person annehmen zu lassen. Unsere Mitarbeiter müssen für alle Vorteile, die sie im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit erhalten, Rechenschaft ablegen und dürfen keine Bestechungsgelder geben oder annehmen oder sich auf andere Weise an Korruption beteiligen.

We firmly condemn and do not tolerate all forms of corruption. It is prohibited directly or indirectly offering, promising, giving, asking, soliciting or accepting any unfair advantage or benefit, in order to obtain, retain or facilitate in any way the business. An unfair advantage or benefit may include cash, any cash equivalent (e.g. voucher), gift, credit, discount, travel, personal advantage, accommodation or services. We do not permit facilitation (or "grease") payments to government officials or private business in order to secure or speed up routine actions. Corruption also covers the misuse of function or position as well, when someone makes that false appearance that s/he improperly influences a decision maker.

Corruption for either to obtain or retain business, or to obtain or retain an advantage in the conduct of business is considered gross misconduct. Similarly accepting or allowing another person to accept a bribe is considered gross misconduct. Our staff's has to account for all benefits received in the course of doing business and must to not give or receive bribes or otherwise act corruptly.

Geschenke und Unterhaltung / Gifts and Hospitality

Wir unterlassen alle Handlungen, die den Eindruck erwecken, dass eine Vorzugsbehandlung angestrebt, erhalten oder im Austausch für persönliche Vorteile gewährt wird.

Zu den geschäftlichen Komplimenten oder Vorteilen zählen Geschenke, Trinkgelder, Mahlzeiten, Bewirtung, Unterhaltung oder andere Vorteile von Personen oder Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen oder machen könnten. Wir werden keine Vorteile gewähren oder annehmen, die gegen Gesetze, Vorschriften oder Richtlinien verstoßen würden oder die unfaire Geschäftsanreize darstellen oder als solche wahrgenommen werden könnten, die zu Peinlichkeiten führen würden. Unsere Mitarbeiter sollten niemals persönliches Geld oder persönliche Ressourcen für etwas verwenden, das mit unseren Ressourcen nicht erreicht werden kann.

Wir können gelegentlich Geschenke und Bewirtungen annehmen und anbieten, die üblich sind und angemessenen ethischen Praktiken auf dem Markt entsprechen, sofern sie nicht unangemessen übertrieben oder selten sind, nicht das Muster häufiger Annahme widerspiegeln oder den Anschein einer Einmischung erwecken. Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen. Es können nur geringfügige Geschenke von geringem Wert angenommen werden. Alle anderen Geschenke sollten höflich abgelehnt oder an den Spender zurückgegeben werden, wenn sie per Post eingehen. Sollte eine Rückgabe nicht möglich sein, wird es für wohltätige oder soziale Zwecke angeboten. Es liegt in der Verantwortung der Person, die das Geschenk anbietet, bereitstellt, empfängt oder annimmt, zu entscheiden, ob das Geschenk angemessen ist.

We shall avoid any actions that create a perception that favourable treatment was sought, received or given in exchange for personal benefits.

Business courtesies or benefits include gifts, gratuities, meals, refreshments, entertainment or other advantage from persons or companies with whom we do or may do business. We will neither give nor accept such benefits that constitute, or could reasonably be perceived as constituting, unfair business inducements that would violate law, regulation or polices, or would cause embarrassment. Our staff may never use personal funds or resources to do something that cannot be done with our resources.

We may accept and offer occasional gifts and hospitality that are customary and conform to reasonable ethical practices of the market, provided that they are not inappropriately excessive, not frequent and do not reflect a pattern of frequent acceptance, does not create the appearance of an attempt to influence business decisions. Only trivial gifts with low value can be accepted. All other gifts must be politely refused or, if received through post, returned to the donor. If return is not possible it shall be offered for charity or community purposes. It is the responsibility of the person offering, providing, receiving or accepting the gift to decide whether the gift is appropriate.

Sicherheit, Schutz und ordnungsgemäße Nutzung des Unternehmensvermögens / Security, protection and proper use of company assets

Wir sind für die Sicherheit, den Schutz und den sparsamen Umgang mit den Unternehmensressourcen verantwortlich. Unsere Ressourcen, einschließlich Zeit, Materialien, Ausrüstung und Informationen, werden nur für legitime geschäftliche Zwecke bereitgestellt. Gelegentliche persönliche Nutzung ist erlaubt, solange sie legal ist und die Arbeitsleistung nicht beeinträchtigt oder die Arbeitsmoral beeinträchtigt.

Alle Mitarbeiter sind zur Einhaltung angemessener Sicherheitsmaßnahmen verpflichtet und müssen Unternehmenseigentum, sei es materiell oder immateriell, mit Respekt behandeln und dürfen Unternehmensvermögen nicht missbräuchlich oder fahrlässig verwenden.

We are responsible for the security, protection and for the economic use of company resources. Our resources, including time, material, equipment and information are provided for legitimate business use only. Occasional personal use is permissible as long as it is lawful, does not affect job performance or disrupts workplace morale.

All staff is obliged to follow appropriate security measures and they should treat company property, whether material or intangible, with respect and shouldn't misuse company assets or use it carelessly.

Datenschutz, Informationssicherheit, geschützte Informationen und geistiges Eigentum / Confidentiality, information security, proprietary information and intellectual property

Wir verpflichten uns zur Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Geschäftsinformationen, wir setzen dies durch geeignete technische Sicherheitsmaßnahmen durch und es liegt in der Verantwortung unserer Mitarbeiter, diese einzuhalten. Zu den privaten Informationen zählen alle nicht öffentlichen Informationen, deren Offenlegung gegenüber Unbefugten dem Unternehmen oder seinen Kunden oder Geschäftspartnern schaden könnte. Alle Mitarbeiter müssen diese Informationen vertraulich behandeln. Dazu gehört auch, dass niemand das Recht hat, mit Wertpapieren zu handeln, während er im Besitz nicht öffentlicher Informationen ist, oder nicht öffentliche Informationen an andere weiterzugeben, die Auswirkungen auf Wertpapiere haben könnten. Alle Regeln zur Gewährleistung der Informationssicherheit müssen jederzeit befolgt werden.

Wir respektieren die Eigentumsrechte anderer. Wir werden keine Geschäftsgeheimnisse oder andere geschützte oder vertrauliche Informationen auf unzulässige Weise erlangen oder dies versuchen. Wir beteiligen

uns nicht an der unbefugten Nutzung, Vervielfältigung, Verbreitung oder Änderung von Software oder anderem geschützten geistigen Eigentum.

We are committed to business information confidentiality, integrity and accessibility, we implement proper technical security measures this and it is our staff's obligation to uphold this. Proprietary information includes all non-public information that might be harmful to the company or its customers, business partners if disclosed to unauthorised parties. All staff must handle any such information as secret. It also covers that, no one is entitled to trade with securities while in possession of non-public information or deliver non-public information to others that could have impact on the securities. Every rule ensuring information security must be followed all times.

We respect the property rights of others. We will not acquire or seek to acquire trade secrets or other proprietary or confidential information by improper means. We will not engage in unauthorized use, copying, distribution or alteration of software or other protected intellectual property.

Buchhaltung, genaue Berichterstattung und finanzielle Integrität / *Bookkeeping, true reporting and financial integrity*

Unsere Bücher, Aufzeichnungen, Konten und Finanzberichte müssen in angemessener Detailtiefe geführt werden und unsere Transaktionen vollständig und genau widerspiegeln. Wir verurteilen jede Form der Geldwäsche und verpflichten uns daher dazu, Geschäfte mit Partnern zu tätigen, die legitime Geschäftsaktivitäten mit Geldern aus legitimen Quellen betreiben.

Wir setzen uns für eine faire Besteuerung ein und vermeiden alle Steuerhinterziehungspraktiken, wie z. B. die Nichtausstellung von Belegen oder die Abrechnung falscher Spesenabrechnungen.

Alle Mitarbeiter müssen die Buchhaltungsverfahren befolgen, sicherstellen, dass Geschäftstransaktionen ordnungsgemäß aufgezeichnet und dokumentiert werden, und sicherstellen, dass alle in Finanzberichten gemachten Angaben vollständig, ehrlich, genau, zeitnah und verständlich sind. Es ist dem gesamten Personal untersagt, Prüfungen unzulässig zu beeinflussen, zu manipulieren oder in die Irre zu führen.

Our books, records, accounts and financial statements must be maintained in appropriate detail, must truly and properly reflect our transactions. We condemn all forms of money laundering, so we are committed to do business with partners involved in legitimate business activities with funds derived from legitimate sources.

We commit ourselves to fair taxation and to avoid all tax evasion practices, including such as failing to issue receipt or accounting fake expense invoices.

All staff must follow accounting procedures, ensure that business transactions are recorded and documented appropriately and make certain that all disclosures made in financial reports are full, honest, accurate, timely and understandable. All staff must not improperly influence, manipulate or mislead any audit.

Betrugsbekämpfung / *Anti-Fraud*

Betrug (die Handlung oder Absicht zu betrügen, zu stehlen, zu täuschen oder zu lügen) ist sowohl unethisch als auch in vielen Fällen kriminell. Betrug jeglicher Art (einschließlich beispielsweise der Einreichung falscher Spesenabrechnungen, der Fälschung oder Änderung von Finanzdokumenten oder -zertifikaten, der Veruntreuung von Vermögenswerten oder Unternehmenseigentum, der Vornahme falscher finanzieller oder nichtfinanzieller Einträge in Aufzeichnungen oder Abrechnungen) ist verboten.

Fraud – the act or intent to cheat, steal, deceive or lie – is both unethical and, in most cases, criminal. Fraud in every form, (including e.g. submitting false expense reports; forging or altering financial documents or

certifications; misappropriating assets or misusing company property; making any untrue financial or non-financial entry on records or statements) is prohibited.

Interessenkonflikt / Conflict of Interests

Unsere Entscheidungen basieren auf objektiven und fairen Beurteilungen, die die Möglichkeit einer unzulässigen Einflussnahme ausschließen. Ein „Interessenkonflikt“ liegt vor, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters (z. B. im Zusammenhang mit Freunden, der Familie oder einem Kunden, Konkurrenten, Lieferanten oder einer Auftragnehmerorganisation) die Interessen von DIZAYN KONSEPT beeinträchtigen oder möglicherweise beeinträchtigen. Es ist nicht immer einfach festzustellen, ob ein Interessenkonflikt besteht; Daher sollte jeder, der einen Interessenkonflikt hat, den Rat des Managements einholen.

Our decisions shall be based on objective and fair assessments avoiding the possibility of any improper influence. A “conflict of interest” exists when an employee’s personal interest (that can be linked to e.g. friends, family, or customer, competitor, supplier, contractor entity, as well) interferes or potentially interferes with the best interests of DIZAYN KONSEPT. Determining whether a conflict of interest exists is not always easy to do, thus anyone with a conflict of interest question should seek advice from management.

Es kann zu Interessenkonflikten kommen / Conflicts of interest could arise

Anstellung (bei Ihnen oder einem nahen Familienmitglied) oder wirtschaftliche Beziehung zu einem tatsächlichen oder potenziellen Kunden, Konkurrenten, Lieferanten oder Auftragnehmer.

Einstellung oder Beaufsichtigung von Familienmitgliedern oder nahestehenden Personen.

Als Vorstandsmitglied in einem anderen Unternehmen oder einer anderen Organisation tätig sein.

Besitz oder wesentliche Beteiligung an einem Kunden, Konkurrenten, Lieferanten oder Auftragnehmer.

Ein persönliches Interesse, ein finanzielles Interesse oder ein potenzieller persönlicher Gewinn an einer Unternehmenstransaktion haben.

Wenn Kollegen in persönlichen Beziehungen zueinander stehen, liegt es in der Verantwortung des betreffenden leitenden Mitarbeiters, dies seinem Vorgesetzten zur Kenntnis zu bringen und sich zu vergewissern, dass kein Interessenkonflikt besteht oder entstehen wird.

Being employed (you or a close family member) by, or being in economic relation with an actual or potential customer, competitor, supplier or contractor.

Hiring or supervising family members or closely related persons.

Serving as a board member for an other company or organization.

Owning or having a substantial interest in a customer, competitor, supplier or contractor.

Having a personal interest, financial interest or potential personal gain in any company transaction.

If co-workers become involved in personal relations with each other, the onus is on the senior employee concerned to bring this to the attention of his or her manager to confirm that there is no conflict of interest, nor will a conflict of interest arise.

Privatsphäre, Schutz personenbezogener Daten / Privacy, personal data protection

Wir respektieren die Privatsphäre der Menschen und sind uns bewusst, dass Kunden, Mitarbeiter und andere natürliche Personen sicher sein müssen, dass ihre personenbezogenen Daten angemessen und für einen

PERFORMANS

PERFORMANCE
Logistik

UNTERNEHMENSPOLITIK ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY)

legitimen Geschäftszweck verarbeitet werden. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten. Wir erfassen und speichern nur die erforderlichen personenbezogenen Daten und stellen den betroffenen Personen genaue Informationen über diese Aktivitäten zur Verfügung. Wir ergreifen geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Unsere Mitarbeiter müssen die gesetzlichen Anforderungen einhalten, kompatible Praktiken umsetzen und relevante Verfahren befolgen, um die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten und der Verarbeitungsaktivitäten sicherzustellen.

We respect people's privacy and we acknowledge customers, employees and other natural persons' need to feel confident that their personal data is processed appropriately and for a legitimate business purpose. We are committed to comply with all personal data protection laws. We only acquire and keep personal information that is necessary and we give proper information on these activities to data owners. We implement proper security measures to assure confidentiality, integrity and availability of personal information.

Our staff must observe the legal requirements, apply compliant practices and follow related procedures to ensure legality of personal data handling and processing activities.